

PROGRAMME DE FORMATION DES JEPS ASECS**Mention : Direction de structure et de projet****Décembre 2026 – Février 2028****602 heures****BLOC DE COMPETENCES 1 :****Construire, avec les instances de gouvernance, la stratégie de développement d'une structure dans le domaine de l'animation socio-éducative, culturelle et/ou sportive****(154 heures)**

Ce bloc vise à développer les compétences des directeurs.rices dans l'élaboration et le pilotage d'une stratégie de développement d'une structure. Pour cela, vous mobiliserez vos instances de gouvernance ainsi que vos équipes et vos partenariats.

Comment piloter le développement de la stratégie d'une organisation en favorisant l'innovation sociale, la coopération (interne et externe) ainsi que la réponse aux besoins du territoire ?

Référentiel d'activités	Contenus
A.1.1 Conduite d'un diagnostic de l'environnement territorial, politique et partenarial de la structure	○ Histoire et actualité de l'éducation populaire ○ Ingénierie et méthodologie de projet : diagnostic externe ○ Connaissance des environnements professionnels : Sociologie du sport, écosystème du sport, mouvements associatifs/sportifs et acteurs de l'ESS ○ Fonctionnement politique et administratif de la France, décentralisation, politiques publiques et politiques de la ville ○ Valeurs de la République et Laïcité ○ Minorités et rapport Femme/Homme ○ Bifurcation écologique et développement durable ○ Diversité des publics et handicap
A.1.2 Conduite d'un diagnostic interne de la structure	○ Sociologie des organisations ○ Ingénierie et méthodologie de projet : diagnostic interne ○ Le diagnostic collaboratif et participatif ○ Les outils et méthodes de recueil d'informations
A.1.3 Elaboration de la stratégie de développement de la structure en lien avec les instances de gouvernance	○ Management public et stratégie de territoire ○ Management et stratégie opérationnelle : animer l'intelligence collective ○ Animation et pilotage des instances de gouvernance
Accompagnement individuel, FOAD et certification	○ Travaux de recherche ○ Travaux préparatoires à travers des écrits ○ Accompagnement au suivi des écrits ○ Oraux blancs ○ Certification

BLOC DE COMPETENCES 2 :

**Concevoir et diriger un projet de développement d'une structure
dans le domaine de l'animation socio-éducative, culturelle et/ou sportive**

(147 heures)

Ce bloc vise à développer les compétences des directeurs.rices dans la conception, la mise en œuvre de la stratégie opérationnelle et le management d'un projet de développement en cohérence avec le projet « politique » de l'organisation et son environnement. Ce bloc valorise le travail de mobilisation et d'animation des équipes, des instances de gouvernance, des partenariats, ainsi que et le travail d'évaluation.

**Comment concevoir, puis piloter le développement d'une structure
à travers un projet ambitieux, innovant et pérenne ?**

Référentiel d'activités	Contenus
A.2.1 Conception du projet de développement de la structure	○ Management de projet et stratégie de développement de l'organisation ○ Définition et conduite des dispositifs d'évaluation. Evaluation de l'impact social ○ Le handicap : prise en compte et application concrète dans le projet ○ Considérations écologiques et de développement durable dans la stratégie de développement
A.2.2 Direction de la mise en œuvre du projet de développement de la structure	○ Démarches participatives ○ Pédagogie sociale : quelle approche auprès des publics ? ○ Techniques de communication ○ Stratégie de communication interne : techniques et outils ○ Conduite de réunion : animation et techniques (en présentiel et en distanciel) ○ Les outils digitaux collaboratifs au service de la gestion de projet
A.2.3 Développement des relations stratégiques et politiques avec les partenaires et des actions de communication externe	○ Réseaux et partenaires : animation et pilotage ○ Recherche de partenariats ○ Stratégie de communication externe et réseaux sociaux ○ Marketing digital et marketing sportif
Accompagnement individuel, FOAD et certification	○ Travaux de recherche ○ Travaux préparatoires à travers des écrits ○ Accompagnement au suivi des écrits ○ Oraux blancs ○ Certification

BLOC DE COMPETENCES 3 :

**Manager l'équipe et gérer les ressources humaines
et la démarche « Qualité, Sécurité, Santé au Travail et Environnement » d'une structure
dans le domaine de l'animation socio-éducative, culturelle et/ou sportive**

(154 heures)

Ce bloc vise à développer les compétences des directeurs.ices en management des ressources humaines de la structure tout en assurant une organisation, une gestion et un environnement professionnel respectant les démarches QSSTE.

***Comment manager, animer les équipes
tout en développant une stratégie managériale et salariale optimale ?***

Référentiel d'activités	Conten us
A.3.1 Gestion des ressources humaines	○ GRH : outils, gestion et développement des ressources humaines (DUERP, plan développement des compétences, entretiens, fiches de postes...) ○ Droit du Travail et conventions collectives ○ Gestion et prévention des contentieux ○ Instances de représentation du personnel ○ L'IA au service de la GRH : l'organisation 3.0 ○ Droits de l'enfant, protection des mineurs, prévention et santé mentale
A.3.2 Gestion de la démarche Qualité, Sécurité, Santé du Travail et Environnement	○ Démarche RSE, prévention des risques, handicap et santé au travail ○ Organisation et procédures internes ○ Stratégie managériale et égalité Femme/Homme ○ Prise en considération et gestion du handicap auprès des équipes et des publics
A.3.3 Management et animation des ressources humaines de la structure	○ Stratégies managériales : management et animation des équipes ○ Management par la qualité ○ Management par le « care » ○ Les outils digitaux collaboratifs au service de l'animation des équipes
Accompagnement individuel, FOAD et certification	○ Travaux de recherche ○ Travaux préparatoires à travers des écrits ○ Accompagnement au suivi des écrits ○ Oraux blancs ○ Certification

BLOC DE COMPETENCES 4 :

Assurer la gestion financière, matérielle et administrative d'une structure dans le domaine de l'animation socio-éducative, culturelle et/ou sportive

(147 heures)

Ce bloc vise à renforcer les compétences des directeurs.rices de structure dans la définition, le suivi et l'optimisation des finances, dans la gestion des ressources matérielles tout en répondant aux cadres juridiques, sécuritaires et réglementaires du secteur d'activité.

Comment assurer la gestion financière, matérielle et administrative d'une structure à travers une veille active et opérationnelle permettant de répondre aux enjeux du domaine d'activité ?

Référentiel d'activités	Contenus
A.4.1 Pilotage financier et budgétaire de la structure	○ Les bases de la comptabilité privée/publique ○ Gestion et analyse financière ○ Stratégie de diversification et recherche de partenaires financiers ○ Les outils de pilotage financier d'une organisation
A.4.2 Gestion administrative, matérielle et logistique de la structure	○ Règlementations des ERP : sécurité du public, des équipes et des bâtis ○ Responsabilité civile et pénale des organisations ○ Veille juridique et réglementaire ○ Ethique et stratégie des outils numériques ○ La réglementation ans le champ de l'animation, du social et du sport ○ Code du Sport et réglementation des activités, évènements sportifs ○ Code de l'Action Sociale et des Familles ○ RGPD ○ L'IA au service des structures et des projets
Accompagnement individuel, FOAD et certification	○ Travaux de recherche ○ Travaux préparatoires à travers des écrits ○ Accompagnement au suivi des écrits ○ Oraux blancs ○ Certification