

Bienvenue au CFA

Politique Accessibilité Trans-Faire Formation

2025-2026



Sommaire

1. Notre engagement
2. Les missions principales de la référente Handicap
3. Le parcours d'accompagnement en formation
4. L'accompagnement de l'alternance en entreprise
5. Veille et sensibilisation des équipes au handicap
6. Le réseau de partenaires en IDF
7. La démarche de progrès RHF

Notre engagement

Dans le respect de la **loi du 11 février 2005** pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap et de **la loi du 5 septembre 2018** pour la liberté de choisir son avenir professionnel

TRANS-FAIRE FORMATION s'engage dans une politique d'accueil et d'accessibilité

Pour accueillir et accompagner les personnes en situation de handicap tout au long de leur parcours : de l'inscription jusqu'à la certification pour favoriser l'insertion dans l'emploi



Les missions principales de la Référente Handicap



Cécile Karafka

Conseillère en insertion professionnelle
Référente handicap

c.karafka@trans-faire.fr

07 67 83 35 07

Ma mission est de faciliter votre parcours de formation et est toujours réalisée dans un cadre de confidentialité
N'hésitez pas à me contacter



Le parcours d'accompagnement

Accueillir et accompagner les personnes en situation de handicap tout au long du parcours

En amont du parcours

- **Inform**er sur les [conditions d'intégration en formation et les possibilités d'aménagements](#) établies par la DRAJES IDF
- **Rencontre avec la référente Handicap : examiner et évaluer les modalités de compensation** en formation et en entreprise
- **Recherche des financements éventuels** pour répondre aux besoins de compensation identifiés

Aménagement pendant le parcours

- **Aménager un parcours individualisé** en mobilisant les parties prenantes
- **Assurer l'accueil et le suivi** de la personne handicapée au sein de la formation
- **Mobiliser les équipes pédagogiques** pour aménager des activités adaptées à la situation de la personne handicapée en centre de formation et en entreprise

Après le parcours

- **Préparer la fin et la suite du parcours** avec les structures compétentes

L'accompagnement de l'alternance en entreprise



- La référente handicap et le coordinateur pédagogique assure un **accompagnement renforcé** de la période de formation en entreprise
- La référente handicap s'assure que **l'entreprise permet un accueil adapté** de la personne en situation de handicap tout au long du parcours (visite réalisée en entreprise)
- **Sensibiliser/informer les tuteurs** et entreprises au sujet du handicap pour lever les freins constitués par les représentations du handicap

Veille et sensibilisation des équipes au handicap

- **Veiller et recenser les ressources disponibles**
- **Organiser et partager les informations** nécessaires à la politique d'inclusion du public handicapé au sein du centre de formation
- **Concevoir des outils de communication simples** à l'aide de documents adaptés ou à partir de documents élaborés et mis à disposition par d'autres
- **Sensibiliser régulièrement les équipes pédagogiques** (formation, réflexions collectives sur des situations particulières...)



Le réseau de partenaires en IDF



DRAJES Ile-de-France - Pôle Formation Certification
6/8 rue Eugène Oudiné CS 81360 75634 PARIS Cedex 13
drajes-idf-fc@region-academique-idf.fr
catherine.cretinoir@region-academique-idf.fr



Les contacts des MDPH franciliennes



Contact - Délégation Régionale AGEFIPH IDF
24/28 Villa Baudran 21/37 rue de Stalingrad -
Immeuble Le Baudran
94110 Arcueil
Bastien GIESBERGER
M'Ballo SECK
rhf-idf@agefiph.asso.fr

MDPH Paris	01 53 32 39 39	contact@mdph.paris.fr
MDPH Seine et Marne	01 64 19 11 40	http://www.mdph77.fr/
MDPH Yvelines	08 01 80 11 00	autonomie78@yvelines.fr
MDPH Essonne	01 60 76 11 00	mdphe@cd-essonne.fr
MDPH Hauts-de-Seine	01 41 91 92 50	mdph@mdph92.fr
MDPH Seine-Saint-Denis	01 43 93 86 86	info@place-handicap.fr
MDPH Val-de-Marne	01 43 99 79 00	mdph94@valdemarne.fr
MDPH Val-d'Oise	01 34 25 16 50	maisonduhandicap@valdoise.fr

Le réseau de partenaires en IDF



M'Ballo SECK

rhf-idf@agefiph.asso.fr

Autres réseaux - inclusion conseil

Eléonore LE BARS -Conseillère RHF
eleonore.lebars@inclusionconseil.fr

Elsa MAALOUF - Conseillère RHF
elsa.maalouf@inclusionconseil.fr

La démarche de progrès



**Ressource Handicap
Formation**

Depuis avril 2024, nous sommes engagés dans une démarche d'amélioration continue de mon accessibilité

- 1. Rejoindre une communauté**
- 2. S'engager et structurer notre démarche**
 - Constituer un groupe Accessibilité
 - Signer une charte d'engagement
- 3. Réaliser l'état des lieux de notre accessibilité**
- 4. Identifier des axes de progrès**
- 5. Mesurer nos progrès et les partager**
- 6. Communiquer sur nos bonnes pratiques et notre engagement**

Une démarche en 6 étapes proposée par l'AGEFIPH pour progresser sur notre accessibilité



TRANS- -FAIRE

FORMATION